

Statuut “Normen & Waarden” voetbalvereniging UNA

Doelstelling van het statuut

Helaas valt niet meer te ontkennen, dat er op en rondom de voetbalvelden steeds vaker dingen gebeuren, die het voetbalspel in een kwaad daglicht stellen. Zienderogen zien we een verdergaande verloederende optreden. De simpele constatering, dat de voetballerij een afspiegeling is van de maatschappij, mag niet langer de doodoener zijn, waarmee begrip gevraagd wordt voor deze ontwikkelingen.

Het bestuur van voetbalvereniging UNA heeft een statuut ontwikkeld om excessen tegen te gaan. Hiermee wordt binnen de invloedssfeer van de vereniging een preventief en ook correctief beleid gevoerd. Het uitgangspunt bij het formuleren en hanteren van normen en waarden binnen de vereniging is een soort code:

“Respect voor de ander, Geweldloosheid, Aanspreekbaarheid op gedrag bij wat toelaatbaar is en wat niet.”

Wat wordt verstaan onder normen en waarden?

Onder **normen** verstaan we in ons denken geschreven regels, opgenomen in een huishoudelijk reglement en/of statuten en ongeschreven regels ofwel fatsoensnormen. Dit zijn uitgangspunten waarvan je mag veronderstellen dat elk clublid ze als bekend mag en zal veronderstellen.

Waarden zijn die uitgangspunten die een vereniging belangrijk acht voor alle leden, gasten en/of bezoekers.

Normen en waarden hebben ook alles te maken met het nemen van verantwoordelijkheid. Voetbal is een teamsport die bij een vereniging wordt beoefend. Dit brengt verantwoordelijkheden met zich mee, zowel naar het team als naar de vereniging. Respecteer de eigendommen van een ander en die van de vereniging en zorg goed voor materialen in bruikleen. Laat zowel uit als thuis kledkamers netjes achter. Daarnaast dient ieder lid van de vereniging zich af te vragen wat hij of zij voor de vereniging kan doen. Als iedereen zijn of haar steentje bijdraagt lukt het makkelijk om de zaken binnen de vereniging soepel te laten verlopen.

En als we allemaal normaal doen, is en blijft voetbal heel erg leuk.

Handelen naar normen en waarden vereist een mentaliteit van alle leden die bij UNA past. Een mentaliteit, gebaseerd op sportief gedrag en een ambassadeursgeest, die alle UNA leden voortdurend willen uitstralen en doorgeven.

Het hoofdbestuur van voetbalvereniging UNA vindt dat alle leden en supporters er altijd voor moeten zorgen dat UNA als vereniging niet wordt benadeeld of op enigerlei wijze in diskrediet wordt gebracht.

Beleidskader: preventief en correctief optreden

Het beleid ten aanzien van normen en waarden zal erop gericht zijn om excessen te voorkomen (preventief), maar ook indien deze voorkomen, consequent handelend op te treden (correctief). Het instellen van dit statuut vormt dus een duidelijk signaal naar alle leden en bezoekers van de vereniging, dat **elke vorm** van verbaal en/of fysiek geweld **niet kan en niet zal worden getolereerd**. Het beleid wordt in de vereniging kenbaar gemaakt en verder uitgewerkt in een actieplan, waarin permanente voorlichting (ook voor nieuwe leden) een duidelijk waarneembare component dient te zijn.

Preventief beleid

Er zijn gedragsregels opgesteld waaraan de leden (en gasten/bezoekers) zich dienen te houden en daarop ook kunnen worden aangesproken.

Correctief beleid

Indien leden (en gasten/bezoekers) zich schuldig maken aan overtreding(en) van de gedragsregels worden passende sancties genomen.

PREVENTIEF BELEID

Gedragsregels op de accommodatie

Bestuurs- en commissieleden

- Van alle bestuurs- en commissieleden op de accommodatie wordt verwacht dat zij door hun gedrag een voorbeeldfunctie hebben, met name voor leiders, trainers en verzorgers en voor alle overige aanwezigen.
- Zij dienen te fungeren als gastheer en aanspreekpunt voor iedereen.

Leiders, trainer(s) en verzorgers

- Van bovenstaande groep wordt verwacht dat ook zij een voorbeeldfunctie hebben voor met name de eigen spelers en de tegenstander en daarvoor hun verantwoordelijkheid nemen. Zij stellen het belang van de vereniging voorop en dragen dit uit in woord en daad.
- Zie er op toe dat er zuinig wordt omgegaan met de gebouwen en alle toebehoren.
- Wees matig met alcoholgebruik, toon respect voor mede kantinegebruikers, maar ook voor hun standpunten, maar bespreek gevoelig liggende kwesties niet bij gebruik van (teveel) drank.
- Wees loyaal ten opzichte van elkaar.

Spelers

- Van spelers wordt verwacht dat zij zuinig omgaan met de gebouwen en de overige zaken op de accommodatie. UNA heeft een schitterend sportpark. Dat willen we ook zo houden!
- Volg de aanwijzingen op van leider(s), terreinbeheerder(s), bestuurs- of commissieleden.

Iedereen

- Voor iedereen geldt dat er zuinig met de gebouwen en overige zaken op sportpark Zeelst wordt omgegaan.
- Er mag niet geparkeerd worden voor de poort van sportpark Zeelst. Hieronder wordt ook verstaan "kort parkeren". Bij calamiteiten dient het sportpark direct toegankelijk te zijn voor hulpverlenende instanties.
- Bij bezoek aan de kantine is het vanzelfsprekend dat de aanwijzingen van het barpersoneel opgevolgd worden.
- Bespreek meningsverschillen niet in het openbaar, maar daar waar ze thuis horen.
- Voor iedereen geldt dat bij vernielingen de schade rechtstreeks op de veroorzaker verhaald zal worden.
- Bij diefstal zal voetbalvereniging UNA altijd aangifte doen bij de politie.
- Voetbalvereniging UNA verleent altijd medewerking aan politie en KNVB ingeval van discriminatie en/of geweld.

Gedragsregels voor, tijdens en na de training

Leiders, trainers en verzorgers

- Geef duidelijk leiding en wees correct ten opzichte van spelers. Heb respect voor hun mogelijkheden en onmogelijkheden.
- Wees opbouwend in uw kritiek.
- Zorg ervoor dat u op tijd bent voor de training.
- Houdt u aan de trainingstijden en de aangewezen velden.
- Zie er op toe dat de kleedkamer en accommodatie (gehele sportpark) door u en uw team schoon wordt achtergelaten.
- Neem uw verantwoordelijkheid dat de gebruikte materialen na de training weer in een goede staat worden terugbezorgd bij de terreinbeheerder.
- Zie er op toe dat in de kleedkamer geen alcohol wordt gebruikt en er niet wordt gerookt. Spreek uw spelers maar ook collega leiders en verzorgers hierop aan en treedt zondig corrigerend op.

Spelers

- Moedig je medespelers aan en wees positief.
- Volg de aanwijzingen op die je van je trainer krijgt en respecteer deze ook.
- Stel je waar nodig beschikbaar voor andere elftallen waar dat incidenteel of structureel van je wordt gevraagd, om zo voetbalvereniging UNA met alle elftallen goed te kunnen vertegenwoordigen bij uit en thuiswedstrijden.
- Zorg dat je op tijd bent voor de training. Bij verhindering geef je dit ruim vóór de training aan bij je leider(s).
- In de kleedkamer wordt niet gerookt en géén alcohol gedronken.
- Ga zuinig om met de trainingsmaterialen.
- Laat de kleedkamer schoon achter.

Gedragsregels voor, tijdens en na de uit- en thuiswedstrijden

Leiders, trainers en verzorgers

- Respecteer de geldende regels van de club die u bezoekt.
- Geef geen commentaar op de scheidsrechters.
- Geef duidelijk aan op welk tijdstip u de spelers verwacht.
- Geef duidelijk leiding en wees opbouwend in de aanwijzingen naar uw spelers.
- Regel voor uitwedstrijden het vervoer (voor zover van toepassing: in overleg met de ouders).
- Vul het wedstrijdformulier correct in.
- Vermijd zoveel mogelijk het roken langs het veld.
- Spreek uw spelers op het bovenstaande aan en treed zondig corrigerend op.

Spelers

- Motiveer je medespelers en gedraag je sportief.
- Heb respect voor de teamleiding.
- Volg de aanwijzingen van je teamleiding op.
- Geef geen commentaar op de beslissingen van de scheids- en grensrechter.
- Wees op tijd voor de wedstrijden. Als je niet aanwezig kunt zijn geef dit dan op tijd door aan je leider of trainer.
- Bij een uitwedstrijd geldt uiteraard dat je netjes met de gebouwen en spullen van de tegenstander omgaat.
- In de kleedkamer wordt niet gerookt en geen alcohol gedronken.
- Op onsportief gedrag word je aangesproken; onsportief gedrag wordt gestraft; naast het feit dat de KNVB disciplinaire maatregelen kan nemen, kan ook voetbalvereniging UNA zélf strafmaatregelen opleggen, waarnaar je je hebt te schikken.

- Conformeer je te allen tijde aan de in dit rapport opgestelde regels. Wanneer de regels niet worden nageleefd kan dat straffen of maatregelen van allerlei aard tot gevolg hebben, opgelegd door de KNVB én/of door voetbalvereniging UNA.
- Spelers van voetbalvereniging UNA worden geacht de inhoud van het statuut “Normen en Waarden” te kennen en van hen wordt geacht de opgestelde regels na te leven.

Scheids- en grensrechters

- Leid het spel zoals het in de KNVB regels staat.
- Bevoordeel uw eigen team niet.

Publiek

- Moedig uw eigen team aan op een sportieve en opbouwende manier.
- Geef geen aanwijzingen aan de spelers.
- Gedraag je sportief ten opzichte van de tegenstander.
- Respecteer de beslissingen van de scheids- en grensrechter.
- Heb respect voor de leiding van uw team.

Datum: 5 augustus 2009, aangepast op 4 juli 2011.

CORRECTIEF BELEID

Sanctiebeleid voetbalvereniging UNA

Incidentenlijst A

Omschrijving wangedrag in het veld	Sanctie bij éénmalig	Sanctie bij herhaling
Belediging in woord en/of gebaar Bijvoorbeeld vloeken en/of verwensingen	Berisping en/of directe of extra wisselbeurt	Uitsluiting voor de eerstvolgende wedstrijd (schorsing).
Ernstige belediging Bijvoorbeeld spugen en/of racistische taal	Berisping en/of directe wisselbeurt en uitsluiting voor de eerstvolgende wedstrijd	Schorsing voor drie wedstrijden
Intimidatie (= dreigen met niet nader omschreven handelen) Bijvoorbeeld verbale bedreiging en/of pesten	Berisping en/of directe of extra wisselbeurt	Uitsluiting voor de eerstvolgende wedstrijd (schorsing)
Ernstige intimidatie Bijvoorbeeld dreiging met geweld en/of slaande beweging	Berisping en/of directe of extra wisselbeurt en uitsluiting eerstvolgende wedstrijd	Schorsing voor drie wedstrijden
Gewelddadig handelen Bijvoorbeeld handtastelijkheden (trekken aan kleding, wegduwen, etc.)	Berisping en/of directe of extra wisselbeurt	Uitsluiting voor de eerstvolgende wedstrijd (schorsing)
Het gooien en/of trappen van voorwerpen naar anderen	Berisping en/of directe of extra wisselbeurt en uitsluiting eerstvolgende wedstrijd	Schorsing voor drie wedstrijden
Slaan en/of schoppen in de richting van anderen	Schorsing voor drie wedstrijden	Schorsing voor zes wedstrijden
Bewuste mishandeling (bij geen blijvend letsel)	Schorsing voor een jaar	Royement
Ernstige mishandeling (blijvend letsel en/of ziekenhuisopname)	Royement	
Seksuele intimidatie of vergelijkbare ongewenste handelingen	Royement	

Incidentenlijst B

Omschrijving wangedrag buiten het veld, doch op het sportpark en/of onder verantwoording van de vereniging.	Regel	Bij overtreding
Alcoholgebruik (in verenigingsverband)	<p>Alcoholgebruik is toegestaan vanaf 16 jaar.</p> <p><i>Onder alcoholmisbruik wordt verstaan:</i></p> <p>Alcoholgebruik buiten de kantine of terras, bij spelende leden voor de wedstrijd of training en in het algemeen bij overmatige consumptie van alcohol.</p> <p>In het kleedlokaal is alcoholgebruik verboden.</p>	<p>Eenmalig: berisping en/of extra wisselbeurt. Voor niet-spelende leden of bezoekers een mondelinge waarschuwing.</p> <p>Bij herhaling: uitsluiting voor een wedstrijd. Voor niet-spelende leden of bezoekers schriftelijke waarschuwing of een tijdelijke terrein ontzegging van 1 week.</p> <p>Eenmalig: uitsluiting voor een wedstrijd.</p> <p>Bij herhaling: uitsluiting voor 5 wedstrijden</p>
Drugsgebruik	<p>Drugsgebruik is niet toegestaan op het sportpark, inclusief de directe omgeving van het sportpark.</p>	<p>Eenmalig: schorsing voor 6 maanden. Voor niet-spelende leden of bezoekers een terrein ontzegging voor 6 maanden.</p> <p>Bij herhaling: royement. Voor niet-spelende leden of bezoekers een permanente ontzegging voor het sportpark.</p> <p>Op het dealen van drugs staat in ieder geval royement en aangifte bij de politie.</p>
Roken	<p>Roken is in het algemeen geoorloofd op toegestane tijdstippen en/of plaatsen.</p> <p>In het kleedlokaal is roken verboden</p>	<p>Eenmalig: berisping en/of extra wisselbeurt. Voor niet-spelende leden of bezoekers een mondelinge waarschuwing.</p> <p>Bij herhaling: uitsluiting voor een wedstrijd. Voor niet-spelende leden of bezoekers schriftelijke waarschuwing of een tijdelijke terrein ontzegging van 1 week.</p> <p>Eenmalig: uitsluiting voor een wedstrijd.</p> <p>Bij herhaling: uitsluiting voor 5 wedstrijden</p>
Het kleedlokaal vuil of slordig na een training of wedstrijd	<p>Het kleedlokaal wordt schoon en netjes achtergelaten</p>	<p>Eenmalig: schoonmaken van het kleedlokaal (individueel of</p>

achterlaten (ter beoordeling door medewerkers STAU)		als team). Bij herhaling: schoonmaken van alle kleedlokalen (individueel of als team).
Vernieling van de accommodatie of andermans goederen	De schade wordt verhaald op de veroorzaker.	Schorsing voor een periode passend bij de ernst van de daad. Bij niet-spelende leden of bezoekers een terrein ontzegging voor een periode passend bij de ernst van de daad.
Diefstal	Er wordt aangifte gedaan bij de politie.	Royement. Bij bezoekers een permanente ontzegging tot het sportpark.

Opmerking: Incidentenlijst B is ook van toepassing bij wangedrag van leden op sportparken en dergelijke bij andere verenigingen.

Omschrijving wangedrag buiten het veld en sportpark waardoor het imago van UNA schade oploopt	Regel	Bij overtreding
Op heterdaad betrappt worden tijdens het gebruik van drugs, vernielingen, vechtpartijen en overmatig alcoholgebruik waarbij de betrokkene(n) mede in verband wordt (of worden gebracht met v.v. UNA	Alle leden van de vereniging gedragen zich ook buiten het sportpark zodanig dat de naam van v.v. UNA niet in diskrediet wordt gebracht	Uitsluiting voor wedstrijden, trainingen en ontzegging toegang tot Sportpark Zeelst voor de periode van 6 maanden.
Op heterdaad betrappt worden bij het verstrekken van drugs	Het verstrekken van drugs door leden van de vereniging is ten alle tijden verboden	Royement.

Meldingsformulier v.v. UNA

Dit formulier is uitsluitend bedoeld voor het invullen en melden van het incident/conflict.

Ingezonden door :

Datum:

Heeft u een functie binnen de club? Zo ja welke?

.....

Bent u een ouder/voogd van een jeugdspeler en wat is naam van deze speler?

.....

Naam	
Straatadres	
Postcode en woonplaats	
Telefoonnummer(s)	
E- mailadres	

Gegevens conflict / incident

Datum conflict / incident	
Bij het conflict /incident betrokken leden (naam, afdeling, functie) en/of getuigen:	
Korte omschrijving van het incident/conflict:	
Datum ondertekening formulier:	
Handtekening:	

Meldingsformulier sturen naar:

Postadres:

Postcode en plaats:

E-mail:

Marlinde Bataille

Heuvelstraat 13

5502 AA Veldhoven

mbataille@live.nl